

Was für ein fantastisches (Betriebs-)Klima!

Was ist DAS überhaupt, Betriebsklima? *Wir definieren:*

Betriebsklima ist der Sammelbegriff für das subjektive Erleben eines Betriebes durch seine Mitarbeiter(gn.). Ebenso betroffen davon sind alle Vorgänge sozialer Interaktion und die Kommunikation. Er beschreibt die allgemeine Verfassung/Stimmung in einem Betrieb, den generellen Umgang miteinander und steht auch für den bevorzugten Umgangston untereinander.

Betriebsklima ist die Güte der sozialen Beziehungen innerhalb eines Unternehmens. Darüber hinaus die beeinflussenden Bedingungen, wie sie von den MA wahrgenommen werden und so schlussendlich deren Verhalten untereinander prägen. Das Betriebsklima spiegelt sich dementsprechend in der allgemeinen und individuellen Arbeitszufriedenheit und im Leistungsverhalten aller Beteiligten wieder.

Was benötigen wir für ein **positives Erleben des Betriebsklimas**? Hier ein paar Stichworte:

- *guter Teamgeist*
- *selbstständiges Arbeiten*
- *Lob von Vorgesetzten*
- *geregelte Arbeitszeit*
- *guter Informationsfluss*
- *gerechte Arbeitsverteilung*
- *gute Zusammenarbeit mit Teammitgliedern*
- *Anerkennung*
- *Die Möglichkeit der Mitentscheidung*
- *gute Kommunikation*
- *Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie*
- *Gestaltung des Arbeitsplatzes*

Was sind die **belastenden Elemente** für gutes Betriebsklima? Auch hier ein paar Beispiele:

- *Intrigantes Verhalten*
- *Anschwärzen*
- *Neid auf Kollegen(gn.)*
- *launige Vorgesetzte*
- *fehlende Anerkennung*
- *faule Kollegen*
- *permanente Hektik*
- *ausgeprägte Rivalitäten*
- *hohes Stressniveau*
- *Angst um den Arbeitsplatz*
- *Gefühl der Überforderung*
- *schlechte Bezahlung*

Welche Maßnahmen **verbessern das Betriebsklima**? Beispielsweise:

- *mehr Raum für eigenverantwortliches Handeln*
- *flachere Hierarchien*
- *ein kooperativer Führungsstil*
- *lösungsorientiertes Handeln*
- *höhere Dialogbereitschaft*
- *Nutzen der Stärken der MA*
- *Übernahme von mehr Eigenverantwortung*
- *stärkeres soziales Interesse untereinander*
- *Erfolge wahrnehmen und „feiern“*
- *Teamarbeit statt Einzelkämpfer*
- *Respektvollerer Umgang miteinander*
- *Vorbild sein, Lob weitergeben, verbindlich sein*

Zusammenfassend stellen wir fest:

Vorgesetzte und Führungskräfte können sehr, sehr viel zu einem positiven Betriebsklima beitragen. Neben offener, dynamischer Kommunikation und gemeinsamen Aktivitäten prägen ein vorbildliches Verhalten, Lob an den richtigen Stellen und ein intensiver Informationsfluss/-austausch die positive Grundstimmung in beträchtlichem Ausmaß. Ein freundlicher Umgangston, der respektvolle Umgang untereinander ist für ein angenehmes Arbeitsklima genauso wichtig wie gegenseitige Wertschätzung und Respekt. Dies alles stellt einen enormen Aufwand dar, der sich jedoch für jedes Unternehmen bezahlt macht. Die Vorteile für den Betrieb sind enorm. Die MA identifizieren sich mit dem Betrieb und den Werten und Zielen des Arbeitgebers(gn.). Sie sind motivierter und die Abwanderung der MA ist geringer. Arbeitsfreude/-lust sichert Ihnen Ihre MA. Sie haben keinen Anreiz den Job zu wechseln. Alle MA werden bessere Leistungen erbringen. Höchstleistungen werden nur dann erbracht, wenn das Umfeld stimmt. In einem positiven Betriebsklima sind alle engagiert, motiviert und geben ihr Bestes.

**Kommen Sie auf uns zu, wir können viel für Sie tun -
wir freuen uns Sie kennen zu lernen.**